

Kokka kohti Etelä-Pohjanmaata (S21900)

Mentoritoiminta kv-yrittäjille tai yrittäjyydestä kiinnostuneille

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Tavoite

- Tarjota tukea ja käytännön sparrausta tulevalle tai toimivalle kv-yrittäjälle yritystoiminnan eri vaiheissa



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Mentoroinnin aiheet

- liiketoimintaidean sparraus
- yrityksen perustaminen
- alkuvaiheen toiminta
- yksittäinen tehtävä tai kysymys
- säännöllistä sparrausta vs. tulipalojen sammuttamista
- strategiset kysymykset
- yhteistyöverkoston laajentaminen
- yrittäjän elämäntilanteen huomioon ottaminen

Mentorin profiili

- Kv-taustainen tai suomalainen: ei ole ratkaiseva tekijä
- Yrittäjäkokemusta mieluummin useammalta toimialalta
- Yhteiskunnan rakenteiden tai tärkeimpien palvelujen tuntemusta
- Kv-osaamista: esim. ulkomaankauppa, opiskelu tai työskentely ulkomailla, kv-taustaisia työntekijöitä tai kumppaneita
- Kielitaito ja eri kulttuurien tuntemus
- Luotettava, hyvä maine
- Kiinnostunut perehtymään muiden asioihin ja auttamaan
- Hyvä verkostoitumaan

Mentoriverkoston rakentaminen

- Uuden muodollisen verkoston rakentaminen on työlästä
- Suomen Yrityskummit ry:n mentorointitoiminnan hyödyntäminen (rakenne, henkilöstö, käytännön asiat)
- Etelä-Pohjanmaan yrittäjät ry voi koordinoida mentoritoimintaa alue- tai paikallistasolla
- Joidenkin tilastojen mukaan Etelä-Pohjanmaalla toimii noin 150 kv-taustaista yrittäjää. Osa heistä voi pyytää mukaan mentoriverkostoon
- SeiES ry:n verkoston hyödyntäminen
- Etelä-Pohjanmaan WIISE ry:n verkoston hyödyntäminen mentoreiden rekrytoinnissa ja verkoston ylläpidossa

Suosituksset ja tulevaisuuden haasteet

- Mentorointi tulisi olla osana laajempaa palvelua, jota tarjotaan kv-taustaisille henkilöille (kotoutuminen, suomen kielen opiskelu, työllistyminen, yrittäjäyys).
- Verkoston rakentaminen ja ylläpito?
- Mentorointi rajallisena projektina vs. jatkuvana rutiinina
- Muodollinen koulutus tuleville mentoreille?
- Mistä resurssit mentorin palkitsemiseen?
- Kehittämishanke, jossa jalostetaan mentorointikuvio